

SUSTAINABILITY POLICY

SCOPO

“La sostenibilità è il “motore” di un processo di miglioramento continuo che garantisce risultati nel tempo e il rafforzamento della performance economica, della reputazione e della salute e sicurezza dei lavoratori, oltre a consentire il raggiungimento degli obiettivi in ambito ambientale e sociale.”

Amper-Auto s.r.l, portando avanti il proprio sviluppo aziendale, considera indispensabili la qualità dei propri processi e prodotti, la salute e la sicurezza dei dipendenti, l'attenzione all'ambiente, alle persone e alla Comunità tutta, al fine di garantire la massima efficacia ed efficienza in termini di processi e risorse, in conformità con i più qualificati standard internazionali: gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) e le linee guida sui fattori ESG.

In una visione integrata, Amper-Auto si impegna a gestire il proprio business in modo sostenibile attraverso l'adozione di soluzioni innovative che aiutino a coniugare crescita economica, sviluppo e benessere sociale, tutela del patrimonio naturale, rispetto dei diritti umani e promozione di una cultura inclusiva. L'obiettivo è la gestione delle proprie responsabilità ambientali, sia nei confronti delle Comunità in cui agisce che delle generazioni future in un'ottica di medio-lungo termine, con riferimento alla tutela dell'ambiente, all'uso responsabile delle risorse naturali, nonché alla lotta e all'adattamento al cambiamento climatico.

Per ognuno di questi ambiti Amper-Auto individua gli indicatori di performance più significativi, fissando obiettivi di miglioramento raggiungibili e monitorando i risultati conseguiti.

Richiede inoltre ai propri fornitori di garantire il pieno rispetto dei principi enunciati nella presente Politica, nel Codice Etico e nel Codice di Condotta.

Gli impegni contenuti nella presente Politica sono proporzionati alle risorse umane e finanziarie disponibili e definiscono gli obiettivi di miglioramento continuo, attuando procedure, regole e istruzioni volte a garantire che i valori espressi si riflettano nei comportamenti di dipendenti e collaboratori, garantendo alle generazioni di oggi e domani condizioni e strumenti per una migliore qualità della vita.

La presente Policy è disponibile a tutti i soggetti interessati mediante pubblicazione sul sito internet aziendale.



POLITICA AMBIENTALE

Amper-Auto si impegna a gestire e ridurre l'impatto ambientale attuando un processo di miglioramento continuo basato sul rispetto delle normative e degli impegni volontari in quattro aree di intervento: cambiamento climatico, qualità dell'aria, risorse e rispetto ambientale.

Amper-Auto applica 5 principi fondamentali su cui basa i suoi processi decisionali e definisce le prestazioni: leadership, regole e leggi applicabili, tutela dell'ambiente, coinvolgimento degli stakeholder e progresso costante.

La gestione volta a ridurre l'impatto ambientale lungo tutto il ciclo di vita delle attività, dei prodotti e dei servizi, purché economicamente sostenibile, è uno degli obiettivi prioritari della strategia di Amper-Auto che comprende la progressiva integrazione delle energie rinnovabili, la decarbonizzazione, criteri di sostenibilità per la catena di fornitura, le risorse e il miglioramento dell'efficienza energetica.

In particolare, la nostra Politica Ambientale è focalizzata a:

- ridurre i consumi energetici attraverso processi produttivi più efficienti;
- dare priorità all'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili puntando alla carbon neutrality;
- ridurre le emissioni di gas a effetto serra;
- utilizzare materie prime e prodotti a minor impatto ambientale, eliminando le sostanze ritenute pericolose lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti;
- ridurre il consumo di acqua dolce;
- migliorare la qualità dell'aria;
- gestire correttamente le sostanze chimiche;
- promuovere iniziative di investimento atte a ridurre gli impatti ambientali, consumo delle risorse naturali, minimizzare l'erosione del suolo, mantenere la sua fertilità e ridurre la deforestazione, proteggere la biodiversità e il benessere degli animali nel proprio ecosistema, basate sulla valutazione del rischio e opportunità di carattere ambientale;
- mantenere l'esposizione al rumore a livelli minimi, in modo da salvaguardare la salute e il benessere delle persone e dell'ambiente circostante;
- ridurre i rifiuti, ricorrendo il più possibile al riciclo e riutilizzo dei materiali usati e al loro corretto smaltimento, in una prospettiva di avvicinamento al principio di economia circolare;
- selezionare i fornitori che tengano conto anche degli aspetti relativi alle proprie prestazioni ambientali attraverso l'adozione di sistemi di gestione ambientale;
- effettuare sessioni di informazione e formazione del personale;
- mantenere il dialogo e la collaborazione con gli stakeholder per sostenere iniziative di tutela e recupero del patrimonio ambientale, fornendo formazione e informazione sulle tematiche ambientali.

POLITICA SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

In Amper-Auto, la massima priorità è la sicurezza e il benessere dei nostri dipendenti. Ci impegnamo a creare e mantenere luoghi di lavoro sicuri che diano priorità alla salute e alla sicurezza di tutti i membri del team. Per raggiungere questo obiettivo, aderiamo a una serie di principi che guidano le nostre operazioni e il nostro processo decisionale. Dando priorità alla sicurezza, possiamo garantire che il nostro team possa lavorare in modo efficiente ed efficace, senza compromettere la salute o rischiare lesioni. Crediamo fermamente che un luogo di lavoro sicuro sia un luogo di lavoro produttivo e ci impegnamo a sostenere questo standard a vantaggio del nostro team e della nostra azienda attraverso i seguenti principi:

- rispettare le disposizioni sottoscritte ed agire in conformità alla normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- promuovere l'impegno per la prevenzione dagli infortuni e dalle malattie professionali attraverso azioni preventive;
- mettere a disposizione dei lavoratori i necessari ed idonei dispositivi di protezione individuale (DPI). Sensibilizzare e fornire adeguata formazione a tutto il personale interessato sul corretto utilizzo dei DPI forniti.
- favorire le misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- mantenere costantemente aggiornate la valutazione dei rischi, le regole e le procedure per ciascuna attività che comporti rischi, al fine di garantire il massimo livello di sicurezza e benessere in tutte le aree;
- progettare e realizzare macchine e attrezzature, impianti e luoghi di lavoro, modalità operative e aspetti organizzativi in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, dei beni aziendali, dei terzi e della comunità. Rispettare l'ergonomia delle postazioni di lavoro e ridurre gli effetti del lavoro monotono e dei movimenti ripetitivi;
- effettuare periodicamente la regolare manutenzione dei luoghi di lavoro, delle attrezzature e degli impianti, con particolare attenzione ai dispositivi di sicurezza, secondo le istruzioni dei produttori;
- identificare e limitare l'uso di agenti chimici, fisici e biologici considerati pericolosi sul posto di lavoro, sostituendoli con prodotti e tecnologie alternative più sicure;
- individuare ruoli e responsabilità all'interno dell'organizzazione e assegnare le risorse necessarie per la pianificazione e l'attuazione di programmi volti al raggiungimento degli obiettivi relativi alla salute e alla sicurezza dei lavoratori;
- diffondere in modo trasparente ed efficace le informazioni relative alla prevenzione;
- mantenere tecnologicamente aggiornati gli strumenti ed i luoghi di lavoro al fine di renderli sicuri;
- promuovere il coinvolgimento dei responsabili della prevenzione e protezione dai rischi in audit di sicurezza interni, riunioni, ispezioni e attività di formazione in materia di prevenzione della salute e sicurezza;
- preparare i dipendenti ad intervenire in condizioni anomale e di emergenza con rapidità, efficacia e diligenza, al fine di minimizzare eventuali conseguenze;
- sensibilizzare ed informare tutti i lavoratori delle ditte esterne sulla necessità di rispettare le norme di sicurezza ed igiene applicabili alle attività svolte;
- adottare le misure necessarie per la prevenzione incendi e l'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per i casi di pericolo grave ed immediato;



- informare, istruire e formare tutto il personale in materia di prevenzione e tutela della propria ed altrui sicurezza durante l'attività lavorativa, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori;
- proteggere le persone con disabilità e le donne incinte da situazioni lavorative ad alto rischio eliminando o riducendo i rischi per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro, compresi quelli associati al loro lavoro.

POLITICA DI PREVENZIONE DALLA CORRUZIONE

Una condotta eticamente responsabile, permeata da valori di lealtà, correttezza e trasparenza, costituisce uno dei principali fattori di successo di Amper-Auto. È nostra responsabilità operare nel rispetto delle regole, distinguendoci come azienda capace di esportare i valori che permeano il nostro agire.

Contrastare la corruzione, rifiutandola in ogni contesto, in qualsiasi forma e modo, costituisce un impegno concreto. La conoscenza degli ambiti in cui si annida il rischio corruzione e l'essere portavoce di comportamenti esemplari devono continuare a contraddistinguere il nostro impegno quotidiano a tutela del bene più prezioso: la nostra integrità.

Amper-Auto si impegna pertanto a:

- mantenere un comportamento improntato a criteri di correttezza, lealtà e integrità morale che contrasti la corruzione;
- rispettare tutte le leggi, norme e regolamenti riguardanti la lotta alla corruzione;
- condurre le proprie attività in modo da non commettere alcun atto di corruzione, diretta o indiretta, evitando il coinvolgimento in situazioni illecite, sia con soggetti pubblici che privati;
- perseguire ogni comportamento non conforme alla presente politica mediante adeguate azioni disciplinari;
- rispettare le disposizioni del nostro Codice Etico, le procedure ed i protocolli definiti per il rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di anticorruzione.

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

Amper-Auto sostiene il rispetto dei diritti umani contribuendo al benessere della Società attraverso lo sviluppo di tecnologie e prodotti innovativi che soddisfano i requisiti e i principi guida sui diritti umani e sulla gestione aziendale. In particolare, promuove le proprie responsabilità rispettando i seguenti principi generali:

- rispettare i diritti umani osservando e adempiendo ai propri obblighi di responsabilità sociale e alle leggi nazionali. Evitare che le proprie operazioni e relazioni commerciali coinvolgano l'azienda in impatti sociali negativi;

- rispettare quanto previsto dalla Carta Internazionale dei diritti umani e dalla Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nell'ambiente di lavoro;
- assicurare l'assenza o qualsiasi minaccia di trattamenti duri o disumani, inclusi violenza, violenza di genere, molestie sessuali, abusi sessuali, punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, bullismo, vergogna pubblica o abuso verbale nei luoghi di lavoro;
- fornire formazione al personale e accrescere la consapevolezza e la responsabilità sociale al fine di perseguire l'impegno espresso nella Policy;
- coinvolgere la catena di fornitori tramite la diffusione del Codice Etico affinché i diritti umani vengano rispettati e protetti;
- effettuare a carico dell'azienda e tramite medico competente qualificato sorveglianze sanitarie periodiche per ogni mansione che comporti rischi per la salute;
- tutelare il diritto alla maternità e alla paternità, conciliando le relazioni famiglia-lavoro;
- incoraggiare e promuovere iniziative di conciliazione dei tempi di lavoro, di cura della famiglia e di cura della propria salute fornendo strumenti che, rendono compatibili la sfera lavorativa e sfera individuale (es. iniziative di lavoro agile o part-time);
- assicurare una corretta igiene industriale, fornendo libero accesso a servizi igienici puliti e sanificati, acqua potabile, acqua calda ed una adeguata illuminazione e opportune aree per riporre effetti personali e per la preparazione, la conservazione e il consumo di alimenti.

POLITICA SUL LAVORO

Un elemento essenziale delle proprie attività di business è migliorare l'inserimento lavorativo delle persone. La divulgazione e il rispetto di questi principi si estendono a tutti i lavoratori:

- fornire a tutti i lavoratori, compresi i neo-assunti, un contratto di lavoro che contenga una descrizione dei termini e delle condizioni di lavoro, in accordo alla legislazione locale;
- proibire il lavoro forzato, vincolato (inclusa la servitù per debiti), lo sfruttamento, la schiavitù o il traffico di persone, incluso il trasporto, il reclutamento delle persone mediante minaccia, forza, coercizione, rapimento o frode per manodopera o servizi;
- consentire l'interruzione volontaria della prestazione lavorativa, concedendo ai lavoratori la libertà di lasciare il lavoro in qualsiasi momento in accordo alle procedure aziendali o di terminare il loro rapporto di lavoro senza penali se viene dato un preavviso ragionevole come previsto dal contratto di lavoro;
- proteggere, non detenere o altrimenti distruggere, nascondere o confiscare documenti di identità o di immigrazione dei lavoratori;
- vietare il lavoro minorile (si riferisce a qualsiasi persona di età inferiore ai 15 anni, o al di sotto dell'età per completare la scuola dell'obbligo o al di sotto dell'età minima per l'occupazione nel paese);
- rispettare l'orario massimo di lavoro stabilito dalla legge locale e comunque non superare le 60 ore settimanali, compresi gli straordinari su base volontaria, salvo in situazioni di emergenza o insolite, permettendo almeno un giorno libero ogni sette giorni lavorati;
- garantire la conformità dei compensi corrisposti ai lavoratori a tutte le leggi salariali applicabili, comprese quelle relative ai salari minimi, alle ore di straordinario e ai benefici previsti dalla legge. In conformità con le leggi locali, retribuire gli straordinari a tariffe superiori alle normali tariffe orarie;



- garantire la conformità dei compensi corrisposti ai lavoratori a tutte le leggi salariali applicabili, comprese quelle relative ai salari minimi, alle ore di straordinario e ai benefici previsti dalla legge. In conformità con le leggi locali, retribuire gli straordinari a tariffe superiori alle normali tariffe orarie;
- favorire la parità di genere e la libertà di associazione;
- proibire trattenute dal salario come misura disciplinare.

POLITICA SULL'INCLUSIVITA' E SULLA DIVERSITA'

Diversità, equità e inclusione sono la fonte della innovazione e crescita di Amper-Auto: c'è un posto per tutti, senza pregiudizi di differenza di età, genere, sessualità, stato di famiglia, disabilità, razza, nazionalità, etnia e religione.

Amper-Auto si impegna a rispettare, valorizzare e accogliere la diversità come strumento per garantire la conoscenza dei mercati, creare idee migliori e guidare l'innovazione che contribuisce alla crescita sostenibile della Società, assicurando ad ogni dipendente i propri bisogni in modo equo per tutti, nel rispetto della propria diversità.

Altresì si impegna a rispettare, ascoltare e coinvolgere ogni persona per incentivare un luogo di lavoro dove i dipendenti si sentano accettati, apprezzati e liberi di contribuire e di esprimersi per il raggiungimento di risultati sempre migliori.

POLITICA SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Amper-Auto è consapevole dell'importanza di garantire adeguate tutele ai soggetti interessati dalle operazioni di trattamento di dati personali: intende fornire ad amministratori, dipendenti e a tutti coloro che rappresentano la società verso terzi, indicazioni riguardanti i principi fondamentali di comportamento cui dovranno attenersi nell'ambito delle operazioni di trattamento svolte.

Il trattamento di dati personali deve conformarsi alle seguenti regole di carattere generale:

- rispettare il presupposto di legittimità, le leggi applicabili e i principi di correttezza;
- comunicare anticipatamente agli interessati le finalità del trattamento dei dati personali;
- trattare i dati personali per un periodo temporale non eccedente quello richiesto per perseguire le finalità;
- fornire l'informativa sul trattamento dei dati personali e qualora sia necessario richiedere il preventivo consenso dei soggetti interessati;
- consentire agli interessati il diritto, nei limiti previsti dalle leggi applicabili, di avere conferma circa l'eventuale esistenza e tipologia dei dati personali che li riguardano, di conoscere l'origine degli stessi e i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati, di richiederne l'aggiornamento, la rettifica o l'integrazione, e ricorrendone i presupposti, la cancellazione, nonché di opporsi per motivi legittimi allo svolgimento di determinate operazioni di trattamento;
- adottare le più opportune misure di sicurezza, in accordo con le leggi vigenti e con le policy aziendali, al fine di assicurare la protezione dei dati personali, volta a prevenire i rischi di perdita, distruzione o accessi non autorizzati agli stessi.

POLITICA SULLA CYBERSECURITY

Amper-Auto garantisce consistenza e conformità con i requisiti legali, normativi e contrattuali applicabili per la sicurezza dei sistemi informatici. In particolare, definisce le caratteristiche chiave delle informazioni che le rendono preziose per l'organizzazione:

- “Confidenzialità”, intesa come l’abilità di garantire l’accesso o divulgare informazioni solo ed esclusivamente a individui, entità o processi autorizzati ad accederci;
- “Integrità”, intesa come l’abilità di salvaguardare l’accuratezza e la completezza delle informazioni nel tempo;
- “Disponibilità”, intesa come l’abilità di rendere le informazioni disponibili, accessibili e usabili con tempi e modi richiesti da un ente autorizzato. Questi principi forniscono un modello atto alla gestione dei rischi che possono affliggere informazioni aziendali e asset IT (applicazioni, servizi, infrastrutture o altri componenti che gestiscono informazioni), proteggendoli da qualsiasi minaccia, sia interna che esterna, intenzionale o accidentale. Per garantire una adeguata gestione della Sicurezza Informatica, nel rispetto dei predetti principi e con un approccio strutturato, è necessario prendere in considerazione le seguenti dimensioni e bilanciarle correttamente per creare un framework solido e sicuro:
- Persone (capitale umano che performa compiti descritti all’interno dei processi);
- Processi (insieme di passi o azioni che insieme permettono di raggiungere un determinato obiettivo);
- Tecnologie (insieme di strumenti che le persone possono utilizzare per automatizzare o implementare processi).

Questa Politica è complementare alla “Politica relativa al Trattamento dei Dati Personali”: si richiede che il proprio personale, i propri fornitori (insieme ai loro subfornitori), collaboratori e qualunque terza parte che gestisca i dati, informazioni o sistemi informativi di Amper-Auto sia conforme con i principi di questa Policy e con le leggi e regolamenti applicabili.

POLITICA SULLA CONCORRENZA LEALE

Amper-Auto opera nel rispetto dei principi sanciti dalle norme nazionali ed internazionali poste a tutela della libera concorrenza e, quindi, nello svolgimento della propria attività, opera promuovendo una competizione leale. La società riconosce che una concorrenza corretta e leale costituisce un elemento fondamentale per lo sviluppo dell’impresa e del mercato ed è inoltre consapevole:

- dei rischi commerciali, patrimoniali, reputazionali e operativi che deriverebbero dall’assenza o inadeguatezza di regole e presidi organizzativi finalizzati a garantire il rispetto dei principi a tutela della libera concorrenza;
- delle gravi conseguenze che deriverebbero dalla violazione delle regole di concorrenza (sanzioni pecuniarie, nullità degli accordi, azioni civili per il risarcimento danni, responsabilità penale etc.) e conseguentemente, dell’importanza della messa in atto di un’adeguata attività di compliance antitrust. Per questa ragione, Amper-Auto definisce i principi ai quali i soggetti sotto indicati devono uniformarsi, nonché i comportamenti che devono essere tenuti per garantire il rispetto degli stessi. La presente Politica è rivolta ad amministratori, dipendenti, consulenti ed a tutti coloro che operano in favore dell’Impresa.

Amper-Auto si attiene ai seguenti principi di carattere generale:

- definisce e persegue la propria politica commerciale in totale autonomia rispetto ai concorrenti presenti sul mercato;



- opera esclusivamente in base alle proprie scelte strategiche e commerciali;
- non pone in essere comportamenti illeciti in particolare: o intese sia orizzontali (tra concorrenti) sia verticali (tra soggetti che operano ad un livello differente della catena distributiva) che consistano in accordi, pratiche concordate o decisioni di associazioni di imprese con le quali due o più imprese aderiscono ad una strategia comune idonea a limitare il loro comportamento autonomo sul mercato e che abbiano come oggetto o effetto di impedire, restringere o falsare la concorrenza nel mercato specifico; o atti di sfruttamento abusivo di posizione dominante, ove detenuta da Amper-Auto in uno specifico mercato; o operazioni di concentrazione: che richiedano la preventiva autorizzazione della competente autorità antitrust senza avere ottenuto tale autorizzazione; o scambi di informazioni riservate con i propri concorrenti se non nei limiti di quanto consentito dalla normativa applicabile e sulla base di contratti di confidenzialità preventivamente stipulati tra le parti interessate.